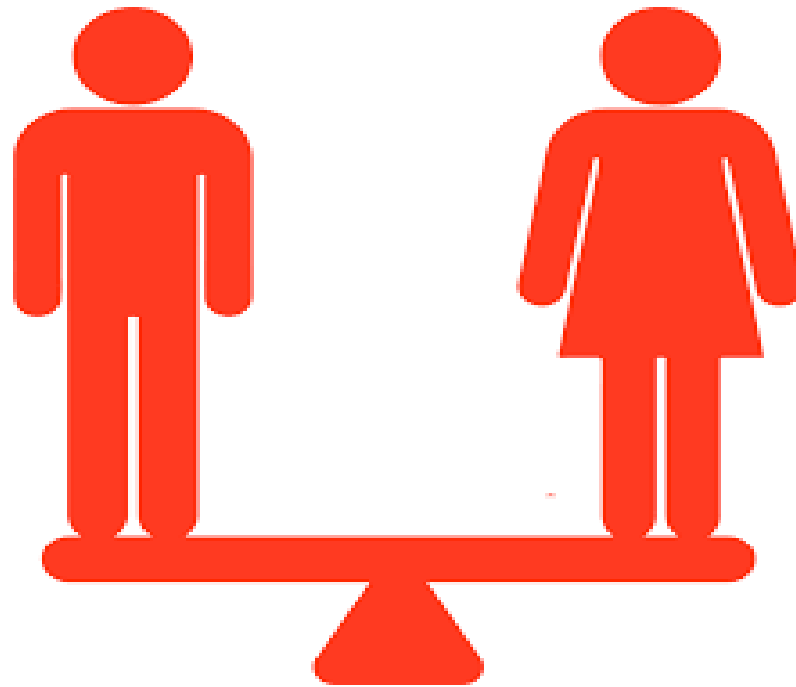


男女差別について



テーマを選んだ理由

誰もが聞いたことがある男女差別について調べようと思ったからです

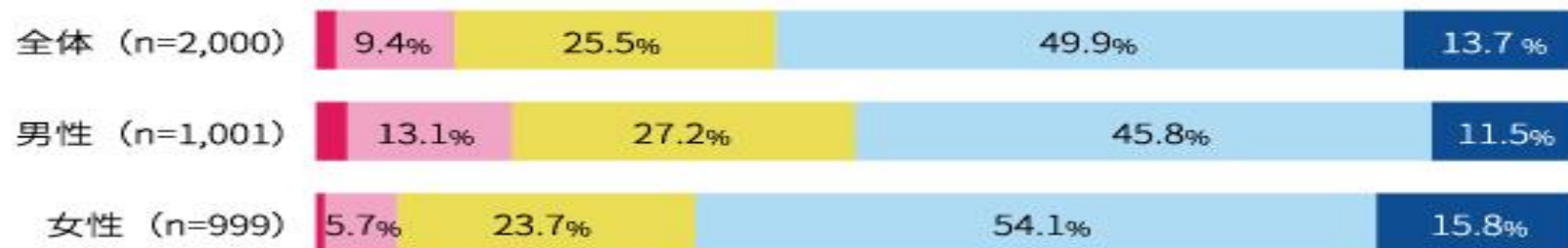
現状について

男女間の教育・訓練期間に違いがあり女性の大学進学率が男性より低いことがわかった。

また、職場における男女の生涯賃金に格差があり、その差を埋めるためにポジティブ・アクションなどに取り組んでいる。

●日本は男女平等だと思うか

ベース：全体 (n=2,000)



●とてもそう思う ●ややそう思う ●どちらともいえない ●あまりそう思わない ●全くそう思わない

※5%未満のラベルは非表示

問題について

教育・訓練期間の違いで男女の教育格差が生まれ、それが男女の雇用・賃金の格差につながる。男女間賃金差は、職階段(部長、課長、係長などの役職)の違いや、勤続年数の違いが賃金格差の問題に影響している

雇用形態別平均賃金
(男女別、千円)



課題について

労働時間が女性に比べて男性の方が長いため、賃金格差に影響しているかもしれない。女性の方が家事時間が長くなってしまふ。
男女間の公平性を保たなくてははいけない。

10代からの提言

ポジティブ・アクションを多くの会社で取り入れ実質的な機会均等をはかる。

女性が男性と平等な賃金・地位を得られるようにする。

生活手当の見直しや、フレンドリーな職場を作るように努力する。

反省・感想

日本の男女差別や格差についてしっかり調べられたので良かったです。

思っていた以上に男女間の差別や格差が大きくて、調べて良かったと思いました。