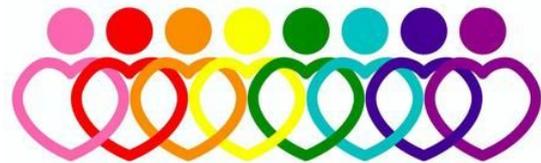


LGBTQ+について



長野県上田染谷丘高等学校 1年 石井久怜愛

LGBTQ+とSDGs

LGBTQ+とSDGsは
深く関係している!!

5 ジェンダー平等を
実現しよう



17 パートナーシップで
目標を達成しよう



・LGBTQ+(性的マイノリティ)平等は ジェン
ダー平等なしに実現しない

・SDGsの目標の中でも達成するために 重
要な目標

LGBTQ+に取り組むことは17
の目標全てにつながる!!

引用:



NIJIRO DIVERSITY
認定NPO法人 虹色ダイバーシティ

テーマ設定の理由

最近、本当の自分になるためにカミングアウトする人が増えてきたように思う

一方でそれに対するの誹謗中傷が多い...
色々な生き方があっていいと考えていて

私は

みんなが理解して、誰もが自分の存在を否定しない世界になってほしい

と思っているから

性的マイノリティの分類

[L]・・・**Lesbian** (女性同性愛者)

[G]・・・**Gay** (男性同性愛者)

[B]・・・**Bisexual** (両性愛者)

[T]・・・**Trans-gender** (体と心の性の不一致)

[Q]・・・**Questioning** (性自認や性的指向を迷っている)

[I]・・・**Intersex** (身体的性において男性女性両方の性を有する)

[A]・・・**Asexual** (どの性にも恋愛感情を抱かない)

あまり知られていない
けれど実はこんなに
種類がある!!

現状

国内のLGBT・性的少数者に該当する人の割合は

約10人に1人

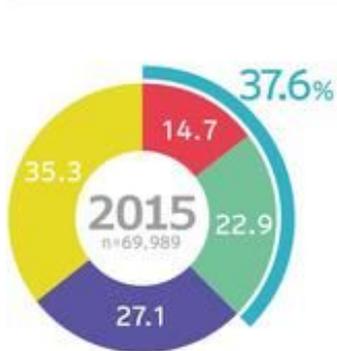


日本では10人に一人が性的マイノリティ

認知度は高まっている!!

[性的マイノリティの認知度]

Q: LGBTとはセクシュアル・マイノリティ(性的少数者)の総称のひとつ这件事情を知っている



● そう思う ● ややそう思う ● あまりそう思わない ● そう思わない

引用:

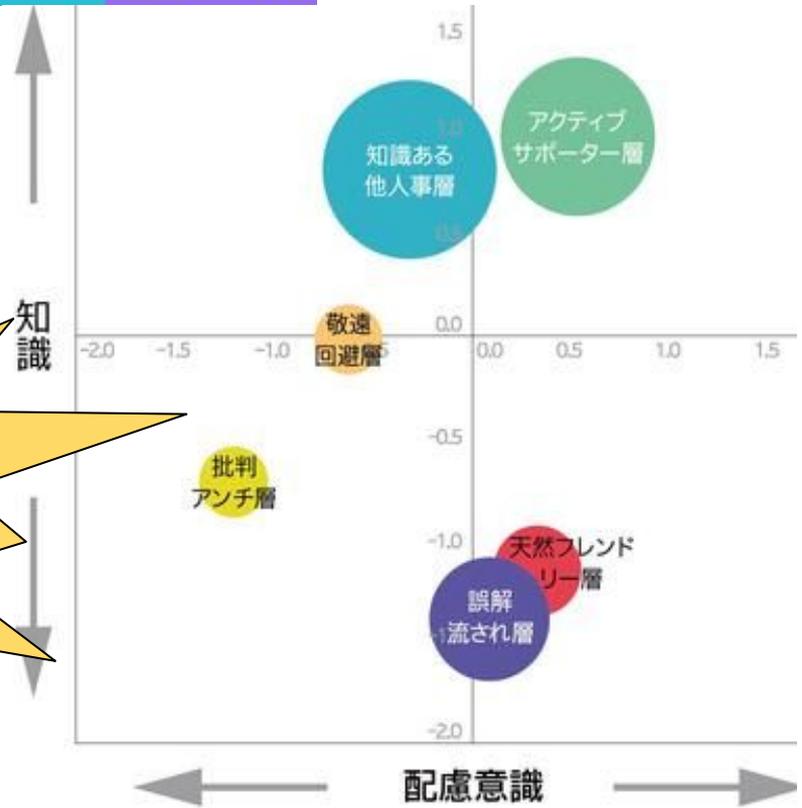
dentsu
tokyo/osaka/nagoya



引用: **dentsu**
tokyo/osaka/nagoya

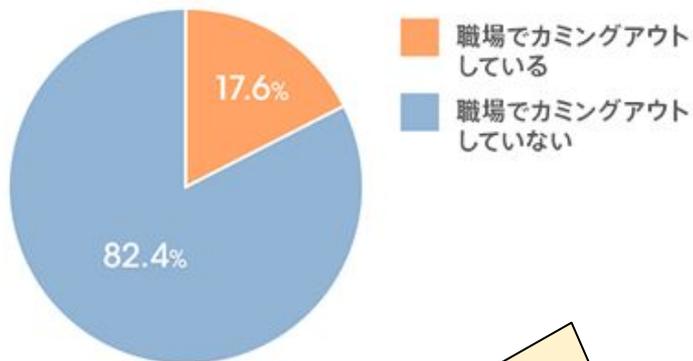
他人事として考える人が多い

知識のない人ほど誤解やアンチする



職場の同僚や上司に、ご自身がLGBT当事者であることをカミングアウトしていますか。

N=500



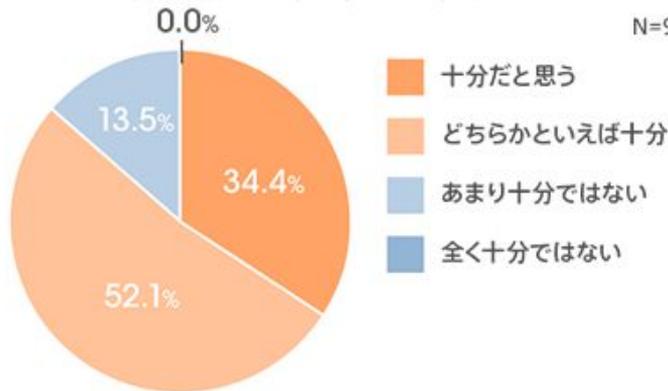
誹謗中傷やいじめがあるせいで周囲に打ち明けられない...

LGBTQ+であることを言えずにいる人が8割もいるのに、制度や取り組みが十分であると考えている人が多い!!

【LGBT非当事者】

あなたが勤めている会社での、LGBTに対する制度や取り組みは十分だと思いますか。

N=96



課題

認知度がわりと高いが**理解や知識が低い**

理解や知識が低いから

- ・協力的になれずアンチしてしまう...
- ・取り組みが不十分なのに十分と考えてしまう...

誹謗中傷やいじめのせいで打ち明けられない...

本当の自分でいられず苦しい...

解決策

偏見や差別から誹謗中傷やいじめに発展してしまう... だから
から偏見や差別が起こらないようにするために まずは
「知識を身につけること」が大切だと思う 講演会を行



→一人ひとりが調べる!!

まずは知ること そ
して理解していくこ
とが大切!!

10代からの提言



昔に比べたら性的マイノリティの認知度が高まってきていると思うけれど、偏見や差別があるので、無関心でいるのではなく、

性も個性の一つであることをみんなが当然に理解している社会にしてほしい

感想

LGBTQ+ (性的マイノリティ)について考えて調べてみて、10人に1人の割合でいることを知り、本人が隠しているだけで身近にもいるのではないかと考えた。

そういった人たちが自分の存在を否定しないように、生きることに幸せを感じられるように、自分にできることをしたい。

そのためにまず、自分が正しい知識を身につけていきたい。